

# Passez au recrutement 3.0



001

Pour recruter  
et engager  
vos talents

# Sommaire

01 † Passez au recrutement 3.0

02 † Qui sommes-nous ?

03 † Notre approche

04 † Comment vous aider

05 † Nos services

06 † Notre approche du marketing digital

07 † Ce qui fait notre force

08 † Quelques chiffres

09 † Notre équipe

10 † Nos valeurs

# Le savez-vous ?

97%

Des DRH considèrent que la digitalisation RH est un phénomène nécessaire et durable

30%

Des candidats qui ont trouvé leur processus de recrutement long, ennuyeux ou pas pratique n'iront pas jusqu'à l'entretien

61%

Des RH se sentent dépassés par la complexité de leur organisation – les missions du métier de RH se sont diversifiées et sont plus nombreuses : valorisation de la marque employeur, gestion de l'expérience candidats etc...

8%

C'est le poids du recrutement dans toute la fonction RH, face à l'apparition de leurs nouvelles missions (marketing RH, employee advocacy, etc...)

CHIFFRES



CHIFFRES



Le digital : la pièce manquante du métier de RH

# Le digital : un réel potentiel pour les Ressources Humaines

## 01 } MARQUE EMPLOYEUR

La page carrière est une réelle vitrine de votre marque employeur, elle confirme l'image d'une entreprise dynamique et digitale. Elle permet au candidat de rechercher un poste, s'informer sur l'entreprise et postuler.

## 02 } QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

La page carrière est une réelle vitrine de votre marque employeur, elle confirme l'image d'une entreprise dynamique et digitale. Elle permet au candidat de rechercher un poste, s'informer sur l'entreprise et postuler.

## 03 } RECRUTEMENT PLUS EFFICACE

Afin d'optimiser la diffusion et le suivi de vos candidatures, passez au recrutement digital ! Vous pouvez ainsi, vous doter d'ATS, Applicant tracking system, ou mieux encore, d'un RIS, Recruiting Intelligent System. Ces outils vous permettent de gagner du temps, structurer votre recrutement et sont bénéfiques à votre marque employeur.

## 04 } ON-BOARDING EXEMPLAIRE

Le processus de recrutement est souvent long et ardu, mais pourtant, l'arrivée d'un nouvel employé se prépare parfois dans la précipitation... alors qu'un bon accueil demande bien plus de coordination pour mettre les employés sur la voie de la réussite.

## 05 } GESTION ADMINISTRATIVE

Le SIRH, système d'information des ressources humaines, est par définition, un système qui peut couvrir l'ensemble des processus des ressources humaines. Il facilite la réalisation des tâches et vous permet de concentrer votre temps sur des missions à plus forte valeur ajoutée.

## 06 } FORMATIONS SIMPLIFIÉE

Former ses collaborateurs permet à la fois de bénéficier de leurs compétences, mais aussi de s'adapter au marché. La formation digitale fait partie des modalités incontournables pour aider toute entreprise à se transformer (marketing, e-commerce, web design...).



WELCOM RH

Passez au  
sourcing 3.0

Nous sommes une agence digitale, spécialisée dans le sourcing 3.0. Si vous pensez que vos ressources humaines doivent être davantage axées sur les données et plus centrées sur l'expérience candidat pour obtenir les meilleurs résultats – alors nous sommes l'agence de conseil en recrutement qu'il vous faut pour recruter et engager vos talents.

# Qui sommes nous ?

01.

Welcom'RH est la première agence digitale spécialisée dans le recrutement. Nous sommes différents des autres agences de sourcing du marché car nous ne digitalisons pas la fonction RH. Nous avons tout simplement décidé de mettre toute la puissance du digital, du marketing et de la communication digitale au service des Ressources Humaines.

02.

Dans un environnement de plus en plus digitalisé, l'efficacité et l'agilité seront essentielles pour les fonctions RH opérant dans un marché des talents plus imprévisible et plus complexe. Votre entreprise a donc besoin d'un nouveau type de professionnels des ressources humaines à vos côtés : il sera expert de la data, aura le sens des affaires et sera capable de penser et de communiquer de manière stratégique.

03.

Nos consultants en stratégie de marque, en marketing digital, en communication interne et en recrutement – expérimentés et qualifiés – ont chacun plus de 10 ans d'expérience sur un marché du digital qui évolue rapidement. Vous êtes donc entre les meilleures mains.

# Notre approche

Nos équipes sont spécialisées dans tous les aspects du recrutement digital. Nous travaillons en collaboration avec nos clients pour nous assurer qu'ils peuvent réaliser leur vision. Nous travaillons en partenariat avec nos clients pour les aider non seulement à trouver les meilleurs talents mais aussi pour créer des projets numériques les plus passionnants en matière de Ressources Humaines. La diversité de notre approche est au premier plan de nos activités et est primordiale dans tout ce que nous faisons, c'est pour cela que vous ferez la différence — et que vos candidats vous préféreront à d'autres.

WELCOM  
RH

# Comment vous aider.

01.

Nous savons que la recherche et le recrutement des meilleurs talents pour assurer le développement de votre entreprise est un énorme défi.

Welcom'RH vous apporte des solutions de recrutement digitales rentables et jamais inégalées.

02.

Nous savons que le recrutement n'est pas une solution universelle, c'est pourquoi nous apprenons à connaître exactement ce que vous recherchez afin de pouvoir vous aider à chaque étape.

03.

Vous l'avez bien compris, nous ne nous appuyons pas uniquement sur des sites d'offres d'emploi ou des annonces, nous vous fournissons des experts du digital soigneusement sélectionnés, qui contribueront à la réussite de vos objectifs de recrutement.

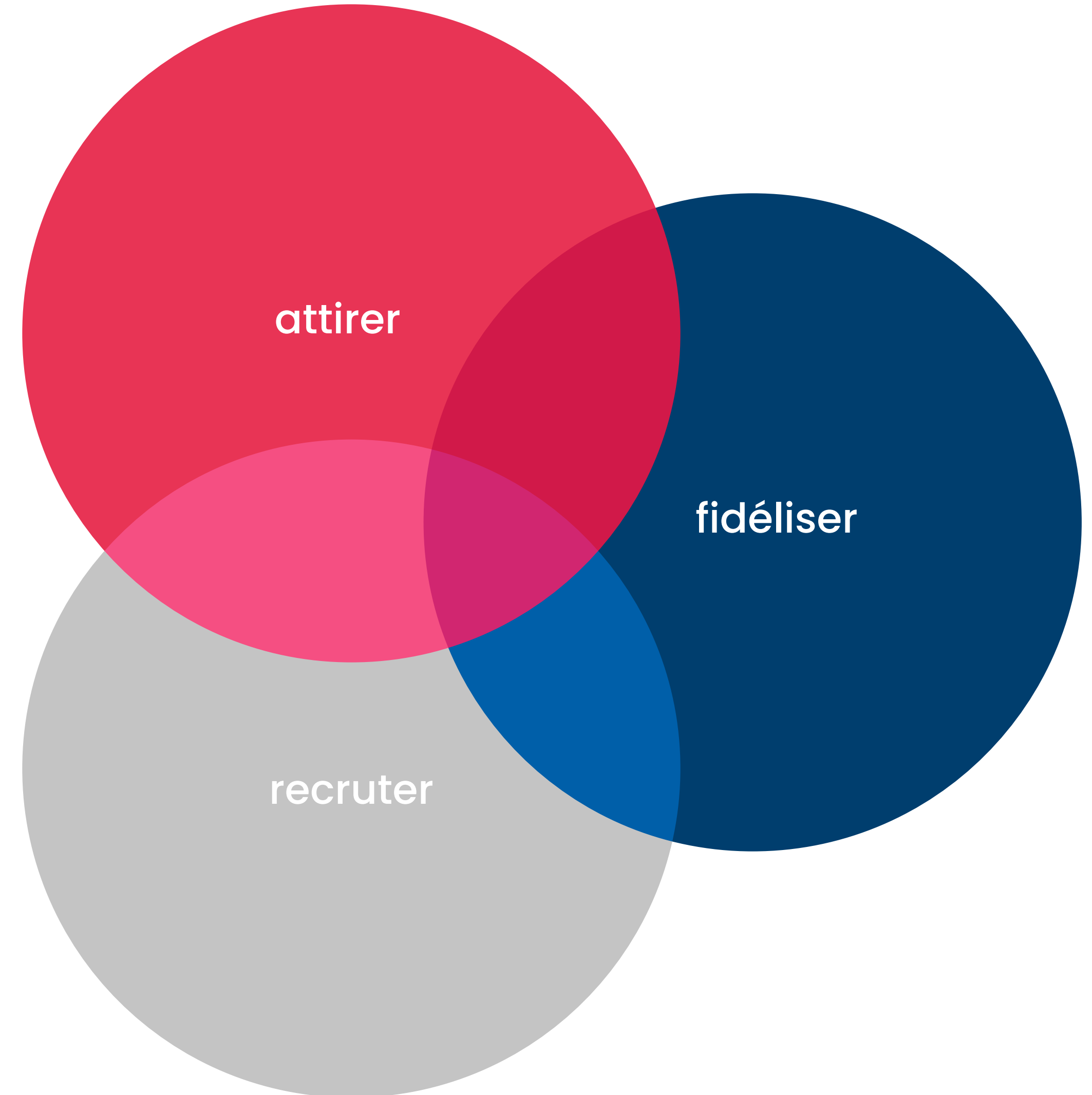


# Nos services.

Nos équipes sont spécialisées dans tous les aspects du recrutement digital.

Nous travaillons en partenariat avec nos clients pour les aider non seulement à trouver les meilleurs talents mais aussi pour créer des projets numériques les plus passionnants en matière de Ressources Humaines.

La diversité des talents chez Welcom'RH est primordiale dans tout ce que nous faisons, c'est pour cela que vous ferez la différence — et que vos candidats vous préféreront à d'autres.



# NOS SERVICES.

## Attirer.

- Plateforme de marque
  - Marque employeur
  - Communication corporate
  - Marketing RH
  - Marketing digital
  - Stratégie de contenu
  - Site carrière
- 

## Recruter.

- Conseil et achats médias
  - Social media management
  - Job dating
  - Recrutement digital
  - Pré-boarding
- 

## Fidéliser.

- On-boarding
- Communication interne
- Employee advocacy
- Communication responsable
- Off-boarding

Dans un environnement de plus en plus digitalisé, l'efficacité et l'agilité seront essentielles pour les fonctions RH opérant dans un marché des talents plus imprévisible et plus complexe.

Votre entreprise a donc besoin d'un nouveau type de professionnels des ressources humaines à vos côtés : il sera expert de la data, aura le sens des affaires et sera capable de penser et de communiquer de manière stratégique.

# Nos services en détails pour attirer

Développez votre marque employeur à travers des messages attractifs.

## 01 } PLATEFORME DE MARQUE

Véritable ADN de votre entreprise, votre plateforme de marque va en définir les contours essentiels autour des éléments suivants : mission, vision, valeurs, positionnement, signature, identité visuelle.

## 02 } MARQUE EMPLOYEUR

Nous allons montrer le niveau d'innovation et de créativité dont votre société est capable pour exposer ou faire grimper sa notoriété, son authenticité et ses valeurs au yeux du plus grand nombre possible de personnes.

## 03 } COMMUNICATION CORPORATE

Nous développons l'image et la réputation de votre entreprise, indépendamment de vos produits. Comme ça, nous pourrions créer de l'attention puis de la confiance et enfin de la préférence auprès de votre public cible.

## 04 } MARKETING RH

Nous créons une expérience candidat remarquable grâce au contenu de votre marque de l'employeur. Votre entreprises établira ainsi des relations avec les meilleurs talents en apportant des éléments de réponse, grâce à du contenu ciblé. sur la voie de la réussite.

## 05 } MARKETING DIGITAL

Nous activons tous les leviers permettant aux personnes en recherche d'emploi ou en poste de vous trouver sur le web avant de s'intéresser à vos concurrents.

## 06 } SITE CARRIÈRE

Nous allons vous construire un site carrière recruteur performant et une expérience utilisateur conçue pour le candidat. Un design responsive, optimisé pour les mobiles et tablettes sera aussi une priorité pour maximiser la visibilité de vos offres d'emploi.

# Nos services en détails pour recruter

Etablissez votre profil idéal, pour le reste nous nous occupons de tout.

## 01 } CONSEIL & ACHATS MEDIAS

Nous sommes des experts des médias RH et connaissons parfaitement les problématiques des recruteurs. Nous allons élaborer vos plans média et sélectionner les supports les plus pertinents en tenant compte de votre budget annonceur.

## 02 } SOCIAL MEDIA MANAGEMENT

Nos spécialistes de haut niveau seront chargés de la gestion de l'image de votre marque dans l'univers digital. Nous évaluerons votre présence sur les réseaux sociaux, la développerons au maximum afin de lui assurer un caractère positif et la plus grande visibilité possible.

## 03 } JOB DATING

Nous allons créer une bonne opportunité d'améliorer votre marque employeur en permettant aux candidats d'échanger directement avec des membres de votre service RH, voire leur future équipe. Un échange direct et humain qui est autant apprécié des candidats que des recruteurs.

## 04 } RECRUTEMENT DIGITAL

Afin d'optimiser la diffusion et le suivi de vos candidatures, nous vous faisons passer au recrutement digital. Nous utiliserons ainsi des outils comme un Applicant Tracking System (ATS). Ces outils vous permettent de gagner du temps, structurer votre recrutement et sont bénéfiques à votre marque employeur.

## 05 } PRE-BOARDING

La concurrence que se livrent les entreprises ne se limite plus à la vente de produits et de services. Beaucoup n'hésitent pas à faire une contre-proposition plus alléchante afin d'empêcher un candidat de rejoindre une entreprise concurrente. Nous allons tout mettre en oeuvre pour faire sentir à votre candidat qu'il est attendu et le bienvenu dans sa nouvelle équipe.

# Nos services en détails pour fidéliser

Impliquez vos collaborateurs dans la promotion de votre marque.

## 01 } ON-BOARDING

Concentrer ses efforts sur le processus de recrutement ne suffit plus aujourd'hui : la marque employeur passe également par la mise en place d'un processus d'intégration des nouveaux arrivants.

## 02 } COMMUNICATION INTERNE

La communication interne n'a jamais été aussi vitale à l'ère du digital. L'information, à l'instar du sang qui circule dans notre organisme, est essentielle au bon fonctionnement de votre entreprise. Elle joue un rôle essentiel dans le bon développement de votre marque employeur.

## 03 } EMPLOYEE ADVOCACY

Et si nous faisons de vos collaborateurs des ambassadeurs de votre marque afin de développer leur fierté d'appartenance ? Avec l'émergence des réseaux sociaux, nous leur proposerons ainsi des rôles et des expériences adaptés : experts, messagers, reporters... c'est cette approche par «persona» qui permettra de booster votre programmes ambassadeurs.

## 04 } COMMUNICATION RSE

Pour être attractive, votre stratégie de communication employeur doit être associée à une démarche RSE, avec un subtil mélange de discours et de faits concrets. Nous vous aiderons à consacrer une partie de votre site carrières à votre politique RSE – voire à la construire si vous n'en avez pas encore.

## 05 } OFF-BOARDING

Nous allons nous assurer que vous resterez en bons termes avec d'anciens collaborateurs. Ils peuvent très bien rester des ambassadeurs de votre marque et vous permettre de gagner en visibilité, notamment s'ils expriment leur expérience salarié sur les médias sociaux.

# Notre approche du marketing RH.

## 01.

DÉCOUVERTE

Votre attractivité commence avant même que votre candidat soit un candidat. Nous allons nous assurer que votre contenu est pertinent et qu'il décrit en détail votre marque employeur. Ce contenu attirera vos candidats potentiels et la façon dont vous interagissez avec eux est votre premier point de contact.

## 02.

CONSIDÉRATION

À ce stade, votre candidat a décidé qu'il aime ce que vous avez à lui offrir et il examine vos offres d'emploi, lit les évaluations concernant votre entreprise sur les médias sociaux et va se décider à postuler.

## 03.

CONVERSION

Il n'y a rien de pire dans la procédure de candidature que de penser qu'un entretien s'est bien passé, pour ne plus jamais entendre un seul mot de votre entreprise. Nous allons tout faire pour vous aider à traiter vos candidats comme s'ils étaient prioritaires et ils auront une bonne idée de la façon dont vous les traiterez une fois

# Ce qui fait notre force.

## 01.

RENDRE VOTRE MARQUE  
VRAIMENT REMARQUABLE

Grâce à internet et aux réseaux sociaux, les candidats peuvent accéder à un éventail international d'entreprises en un instant. On peut dire sans risque de se tromper qu'il n'y a jamais eu autant de concurrence pour les entreprises. Si vous utilisez le web pour atteindre vos cibles, le marketing digital est la clé qui vous permettra d'en tirer le meilleur parti. Nous sommes des professionnels du marketing digital, capables d'envisager et d'exécuter des campagnes sur toute une série de canaux. Nous travaillons sur toutes les plateformes, y compris le PPC, le SEO, le CRM, l'email marketing, les affiliés, les médias sociaux et le contenu, pour trouver les meilleures solutions qui peuvent mettre votre entreprise en avant auprès de vos candidats.

## 02.

CRÉER UNE EXPÉRIENCE  
CANDIDAT UNIQUE

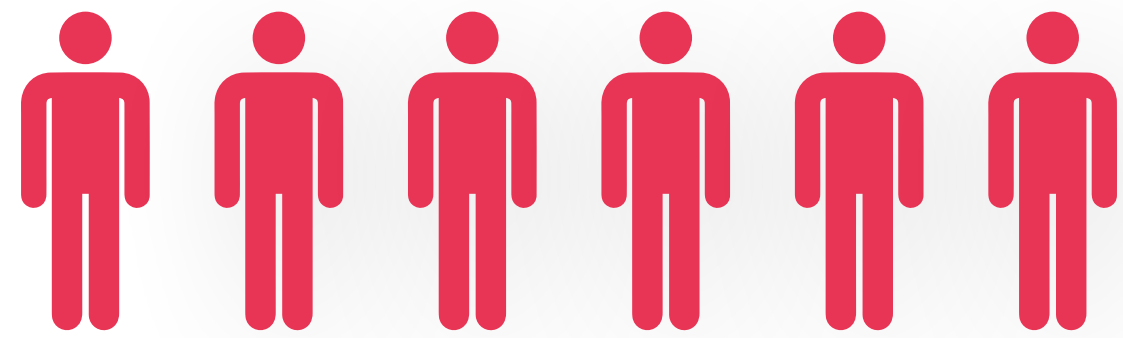
Si votre site web, votre site carrière ou vos annonces ne disposent pas d'un bon design pour apaiser les inquiétudes ou rassurer les candidats, ceux-ci seront prompts à abandonner les sessions s'ils ont une mauvaise expérience. Offrir une expérience utilisateur de haute qualité est essentiel pour votre présence en ligne et nos experts en matière de design UI/UX jouent un rôle majeur dans la création de cette expérience candidat. La lisibilité, la fonctionnalité et l'efficacité de la navigation sont autant d'éléments essentiels d'une expérience digitale et la moindre amélioration peut augmenter les conversions et la satisfaction des utilisateurs dans une proportion significative. L'analyse, les tests et les modifications ultérieures, aussi minimes soient-elles, nécessitent des designers UI/UX ayant une expertise poussée en matière d'interface utilisateur ou d'expérience utilisateur.

## 03.

FAIRE DE VOTRE  
SITE CARRIÈRE

Qu'un site web attire ou non l'attention se décide en quelques secondes. Les entreprises doivent s'assurer que leur marque ne se trouve pas seulement en ligne, mais qu'elle est attrayante lorsqu'elle est consultée. Nos spécialistes de la création produisent les visuels, les graphiques et les textes qui donnent vie à votre site carrière et à vos annonces. Outre l'imagination et le sens du détail, nos designers, graphistes et rédacteurs jouent tous un rôle essentiel pour faire distinguer votre entreprise et enthousiasmer votre public. vous les traiterez une fois qu'ils seront engagés.

# Welcom'RH les chiffres.



6 experts dédiés

**+200**

entreprises accompagnées

**10**  
années  
d'expérience





# Ce qui fait notre force.

Chaque projet de recrutement est adapté à chaque organisation et implique l'analyse et l'engagement dans 4 domaines clés : stratégie de marque, marketing digital, communication interne et recrutement 3.0.

rendre votre  
marque vraiment  
remarquable



créer une  
expérience  
candidat unique



faire de votre site  
carrière un lieu  
plus vivant

# Notre équipe.

**01 † SOPHIE**  
CEO & Founder

**02 † LÉMA**  
Stratégie & Marketing stratégique

**03 † MARJORIE**  
Design UI/UX & Communication

**04 † JEAN-FRÉDÉRIC**  
Marketing digital

**05 † ARNAUD**  
Business development

**06 † MÉLANIE**  
Growth hacker

# Nos valeurs.



## Confiance

La confiance est au coeur de tout ce que nous faisons.



## Réactivité

Ce sera un atout déterminant dans la réussite de vos recrutements.



## Indépendance

Lorsque nous travaillons avec nos clients, nous nous assurons que notre prestation est fondée sur des principes dignes de confiance.



## Transparence

Nous nous efforçons de rendre notre partenariat aussi transparent que possible.

WELCOM RH

Des questions ?

sophie@welcom-rh.fr  
07 62 27 15 23

[www.welcom-rh.fr](http://www.welcom-rh.fr)